

Руководство Корпорации постоянно уделяет большое внимание созданию благоприятных социальных условий с целью привлечения квалифицированных специалистов, закреплению их на головном предприятии, развитию кадрового потенциала и формированию коллектива, способного выполнять сложные задания МО РФ.

Социальные расходы головного предприятия в 2017 г. составили 90 476 500 руб.

Ежегодно проводится индексация заработной платы работников в размере не ниже уровня инфляции.

Средняя заработная плата на 1 января 2018 года составила 64 645 руб.

В 2014 г. построен жилой комплекс, в котором 573 квартиры представлены работникам по льготным ценам (39 000 руб. за кв. м.), в том числе 168 квартир получили молодые специалисты и молодые рабочие. В 2018 г. планируется строительство ещё двух жилых домов на 800 квартир.

Головное предприятие обеспечивает молодые семьи путевками в детские дошкольные учреждения. В 2017 г. 37 работников предприятия были обеспечены местами в детских садах.

Работникам головного предприятия в соответствии с Коллективным договором в 2017 г. оказана материальная помощь на сумму более 2 000 000 руб. (на рождение ребенка, при тяжелых заболеваниях, сложных операциях и др.).



В столовой головного предприятия корпорации на 200 посадочных мест работники оплачивают обеды со скидкой в 20%.

В соответствии с Положениями молодые специалисты и молодые рабочие до 30 лет ежемесячно получают надбавку к заработной плате до 3 000 руб. и компенсацию для оплаты жилья по найму в размере 8 000 руб.

Более 100 студентов ведущих ВУЗов Москвы заключили с головным предприятием корпорации договоры о целевом обучении, по которому студентам выплачивается стипендия от 1 000 до 5 000 руб. в месяц, а после защиты диплома гарантируется работа в Корпорации.

